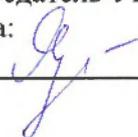


Департамент образования города Москвы
Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение города Москвы
«Колледж сферы услуг № 32»

Согласовано
Председатель Управляющего
совета:


Якунина Е.С.

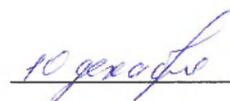
Утверждаю

Директор



В.Н.Орлова

 2018

 2018

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
(2019 - 2021 годы)

Москва 2018

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ НА ПЕРИОД 2019 -2021 год

Название программы	Программа развития ГБПОУ «Колледжа сферы услуг № 32» на период 2019-2021 годы
Основание для разработки программы:	<p>Закон Российской Федерации «Об образовании» № 273 от 29 декабря 2012 г.</p> <p>Распоряжение Правительства РФ от 29.12.2014 г. № 2765 р «Об утверждении Концепции Федеральной целевой программы развития образования на 2016 – 2020 годы»</p> <p>Распоряжение Правительства РФ от 03.05.2015 г. № 349 р «О комплексе мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования на 2015 - 2020 годы»</p> <p>Распоряжение Правительства РФ от 15.05.2013 г. № 792 р «Об утверждении государственной программы РФ «Развитие образования на 2013 -2020 годы (в новой редакции)»</p> <p>5.Паспорт приоритетного проекта «Рабочие кадры для передовых технологий» («Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий»). Утвержден протоколом заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 22 марта 2017 г. № 3</p> <p>6. Паспорт приоритетного проекта «Доступное дополнительное образование для детей». Утвержден протоколом заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 30 ноября 2016 г. № 11</p>
Цель программы	Создание условий дальнейшего развития колледжа, способствующих повышению качества образования и конкурентоспособности выпускников.
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработать организационно-педагогические условия, направленные на повышение качества профессионального образования обучающихся по профессии и специальностям сферы услуг в соответствии с запросами, предъявляемыми рынком труда и с учетом требований WSR 2. Обеспечить качество и доступность образовательных услуг на всех уровнях образования для разных категорий обучающихся. 3. Использовать ресурсы дополнительного образования для расширения индивидуальных образовательных траекторий разных категорий обучающихся. 4. Использовать ресурсы дополнительного образования для развития творческого потенциала обучающихся. 5. Развивать эффективные механизмы взаимодействия с социальными партнерами. 6. Совершенствовать механизмы трудоустройства выпускников и отслеживания карьерного роста.

	<p>7. Систематизировать и оптимизировать профориентационную работу.</p> <p>8. Учитывать основные направления стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года</p> <p>9. Совершенствовать материально-техническую базу</p> <p>10. Расширять деятельность в области международного и межрегионального сотрудничества на основе участия в международных программах и межрегиональных проектах, ориентированных на инновационную деятельность, предпринимательский подход и качество подготовки кадров.</p>
Образовательная ценность программы и перспективность	<p>1. Обеспечение компетентностного подхода, взаимосвязи теории и практических умений.</p> <p>2. Развитие вариативности образовательных программ.</p> <p>3. Создание образовательной среды, обеспечивающей доступность качественного образования для всех слоев населения.</p> <p>4. Предоставляется возможность:</p> <ul style="list-style-type: none"> • расширить спектр реализации образовательных программ колледжа; • расширить возможности участия социальных партнеров в комплексном развитии колледжа; • повысить степень ответственности работодателей за подготовку квалифицированных рабочих и специалистов колледжа по профессии и специальностям, входящих в перечень рабочих профессий и специальностей, наиболее востребованных экономикой города Москвы; • подготавливать качественно-новых рабочих и специалистов на основе разработки и внедрения модульных программ в соответствии с новыми образовательными стандартами; • ускорить переход на практико-ориентированное профессиональное образование с учетом международного опыта и норм; • развивать творческий потенциал обучающихся; • привлечь к работе в системе непрерывного профессионального образования высокопрофессиональных специалистов сферы услуг; <p>5. Повышение эффективности реализации молодежной политики в интересах развития города Москвы;</p>
Социальная значимость	<p>Обеспечение растущей потребности в квалифицированных рабочих кадрах и специалистах сферы услуг различных слоев населения и всех возрастов трудоспособности в соответствии с требованиями работодателей города Москвы и запросами личности.</p>
Ожидаемые результаты:	<p>1. Количественный и качественный рост выпускников колледжа, востребованных на городском рынке труда;</p> <p>2. Статус центра проведения демонстрационного экзамена и получение сертификата по стандартам WSR по компетенции</p>

	<p>«Поварское дело»</p> <p>3. Созданный специализированный центр компетенций «Поварское дело»</p> <p>4. Расширение форм международного и межрегионального сотрудничества на основе участия в международных программах и проектах, ориентированных на инновационную деятельность, предпринимательский подход и качество подготовки кадров.</p> <p>5. Проведение ведущими специалистами из числа социальных партнеров, региональными экспертами по стандартам WSR мастер - классов, тренингов, практикоориентированных семинаров для обучающихся колледжа, обучающихся дополнительного профессионального образования, педагогического коллектива (преподаватели специальных дисциплин и мастера производственного обучения)</p> <p>6. Усовершенствованная материально-техническая база</p> <p>7. Количественный рост сертифицированных региональных экспертов по стандартам WSR компетенции «Поварское дело»</p> <p>8. Разработка и реализация программы «Кластерное взаимодействие»</p>
Миссия программы	<p>Выполнение мероприятий, направленных на подготовку конкурентоспособных и востребованных на региональном рынке труда рабочих и специалистов для предприятий и организаций индустрии питания, гостеприимства и туристического сервиса и создание механизмов диверсификации образовательных услуг колледжа в рамках развития непрерывного профессионального образования.</p>
Этапы реализации программы	<p>1 этап – подготовительный (2019 г)</p> <p>2 этап – основной (2020 г)</p> <p>3 этап – заключительный (2021 г)</p>

МЕРОПРИЯТИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№№	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1	2	3	4
Анализ рынка труда			
1	Изучить требования работодателей к качеству подготовки рабочих и специалистов сферы услуг	В течение всего периода	Заместитель директора по УПР; заведующий практикой, специалист отделения ДПО
2	Расширить перечень образовательных услуг в рамках дополнительного профессионального образования	В течение всего периода	Специалист отделения ДПО
3	Разработать, согласовать и утвердить перечень образовательных программ и образовательных услуг, реализуемых колледжем с учетом расширения образовательных услуг	В течение всего периода	Заместитель директора по УМР, Специалист отделения ДПО
4	На основе анализа рынка труда и запросов работодателей разработать образовательную программу по профессии 19.01.04 Пекарь	2019 г	Заместитель директора по УМР
Профориентационная деятельность			
5	Разработать перспективную программу профориентационной работы.	2019 г	Начальник отделения УВР
6	Организовать и провести городские мероприятия: - «Мастер-классы от колледжей» - «День открытых дверей» - «Фестиваль профессий» в рамках деятельности МРСД	В течение всего периода	Зам. директора по УПР, УМР; Начальник отделения УВР
7	Организовать и провести профессиональные стажировки среди обучающихся колледжа и школьников в рамках городского проекта «ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАЖИРОВКИ»	В течение всего периода	Зам. директора по УПР, Начальник отделения УВР
8	С целью ранней профориентации организовать и провести Квесты для детей дошкольного возраста «Путешествие в мир профессий»	В течение всего периода	Зам. директора по УМР; методисты; Начальник отделения УВР
9	Популяризировать профессии и специальности колледжа в рамках реализации программ дополнительного образования через участие в городских проекта: КРУЖОК ОТ ЧЕМПИОНА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ БЕЗ ГРАНИЦ КРУЖКИ ТЕХНИЧЕСКОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ	В течение всего периода	Зам. директора по УМР, методисты

10	Организовать и проводить на базе технологических лабораторий колледжа уроки ТЕХНОЛОГИИ для учащихся школ в рамках проекта ЮНЫЕ МАСТЕРА	В течение всего периода	Зам. директора по УМР, методисты
11	Принимать участие в детском чемпионате KidSkills (6+)	В течение всего периода	Зам. директора по УМР, методисты
12	Принимать участие в чемпионате WorldSkills Junior (в рамках реализации программ дополнительного образования)	В течение всего периода	Зам. директора по УМР, методисты
Качество подготовки кадров			
13	Лицензировать программу по профессии «Пекарь» 19.01.04	2019	Зам. директора по УМР
14	Ежегодно обновлять вариативную часть ОПОП совместно с работодателями и в соответствии с требованиями стандартов WSR	В течение всего периода	Зам. директора по УМР, УПР, зав. производственной практики, методисты
15	Разрабатывать и реализовывать эффективные учебные планы	2019	Зам. директора по УМР
16	Подготавливать обучающихся колледжа к участию в чемпионатах: - Открытый чемпионат профессионального мастерства города Москвы «Московские мастера» по стандартам WSR - Национальный чемпионат профессионального мастерства «Молодые профессионалы» WSR - Всероссийская олимпиада профессионального мастерства в городе Москве (гостиничный сервис)	В течение всего периода	Зам. директора по УПР, зав. производственной практики
17	Подготавливать обучающихся колледжа к участию в олимпиадах: - «Не прервется связь поколений» - «Музеи. Парки. Усадьбы» - «Россия. Моя история»	В течение всего периода	Зам. директора по УМР
18	Подготавливать обучающихся колледжа к участию в городском чемпионате предпринимательских идей «Молодежная инициатива»	В течение всего периода	Зам. директора по УМР
19	Подготавливать обучающихся колледжа к участию в мероприятиях профессиональной направленности: - Студенческий фестиваль «Пир»	В течение всего периода	Зам. директора по УПР
20	Организовать и провести демонстрационный экзамен по компетенции «Поварское дело»	В течение всего периода	Зам. директора по УПР
21	Участвовать в реализации проекта «Дистанционное обучение»	В течение всего периода	Зам. директора по УМР
22	Разработать материалы с учетом дистанционного обучения по программам: Психология общения для обучающихся с	2019	Зам. директора по УМР

	ОВЗ Информатика в ПД – для обучающихся СПО - Сквозной модуль «Молекулярная кухня» для - ДПО		
23	Участвовать в чемпионате «Абилимпикс»	В течение всего периода	Зам. директора по УТР
Инновационное развитие колледжа			
24	Разработать концепцию развития колледжа в рамках создания специализированного центра компетенций по стандартам WSR Поварское дело	2019	Зам. директора по УТР, УМР
25	Создать центр проведения демонстрационного экзамена и получение сертификата по стандартам WSR Поварское дело	2020	Зам. директора по УТР, УМР
26	Разработать проект организации на базе колледжа технопарка «Вермикультура»	2019 - 2021	Зам. директора по УТР, УМР
27	Реализовать образовательную программу по профессии 19.01.04 Пекарь.	2019 - 2020	Зам. директора по УМР, методисты
28	Расширить сферу дополнительного профессионального образования в рамках повышения квалификации, подготовки и переподготовки кадров для индустрии питания	В течение всего периода	Специалист по ДПО
29	Реализовать проект «Столичный колледж – центр обучения взрослого населения»	2019	Специалист по ДПО
30	Расширить сферу дополнительного образования для обучающихся школ	В течение всего периода	Зам. директора по УМР, методисты
31	Расширить сферу программ в рамках проекта «Московское долголетие»	В течение всего периода	Зам. директора по УМР, методисты
32	Принимать участие в мероприятиях Школы новых технологий	В течение всего периода	Зам. директора по УМР, методисты
33	Принимать участие в работе МЭШ через разработку занятий в форме дистанционного обучения	В течение всего периода	Зам. директора по УМР, начальник отделения ИУП
34	Разработать вариативный модуль по компетенции Осетинские пироги	2019	Зам. директора по УМР, методисты
35	Разработать и реализовать программу информатизации развития колледжа на период 2019 - 2021 гг.	2019	Начальник отделения ИУП
36	Создать комнату релаксации для обучающихся коррекционных групп в рамках программы профессиональной подготовки	2020	Начальник отделения УВР, педагог - психолог
37	Разработать программу Кластерного	2019	Заместитель

	взаимодействия		директора по УПР
Воспитательная работа			
38	Разрабатывать социальные проекты как условие формирования гражданской позиции обучающихся.	В течение всего периода	Начальник отделения УВР
39	Актуализировать волонтерское движение	В течение всего периода	Начальник отделения УВР
40	Активизировать деятельность студенческого самоуправления	В течение всего периода	Начальник отделения УВР
41	Разработать концепцию гражданско-патриотического воспитания	2019	Начальник отделения УВР
Материально-техническая база			
42	Дооснащение технологической лаборатории по адресу: ул. Орджоникидзе, 15 для проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Поварское дело»	2019 - 2020	Зам. директора по МТР, УПР
43	Усовершенствовать оборудование и инвентарь в соответствии с современными требованиями к профессии Пекарь 19.01.04 в технологической лаборатории по адресу: «Шаболовка, 39	2019 - 2020	Зам. директора по МТР, УПР
44	Закупить мебель и технические средства для комнаты релаксации по адресу: ул. Орджоникидзе, 15	2019 - 2020	Зам. директора по МТР, начальник отделения УВР
45	Усовершенствовать техническое оборудование в рамках реализации программы информатизация колледжа	В течение всего периода	Зам. директора по МТР, начальник отделения ИУП
46	Проводить текущий ремонт учебных корпусов колледжа	В течение всего периода	Зам. директора по МТР
47	Провести замену (ремонт) электросчетовой по адресу: 2 –ой Павелецкий проезд, 4 А	2021	Зам. директора по МТР