



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДСКОЙ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ «КОЛЛЕДЖ СФЕРЫ УСЛУГ № 32»
(ГБПОУ КСУ № 32)

УТВЕРЖДЕНО
на заседании профкома
ППО ГБПОУ КСУ № 32
Протокол от 12.01.2022 № 1

ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫДЕЛЕНИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ И
ПРЕМИРОВАНИИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Москва
2022

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке и условиях выделения материальной помощи членам профсоюза первичной профсоюзной организации (далее – Положение) регулирует вопросы выделения материальной помощи работникам государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения города Москвы «Колледж сферы услуг № 32» (далее – Образовательная организация).

1.2. Под работниками подразумеваются лица, осуществляющие трудовые функции на основе заключенных трудовых договоров с Образовательной организацией и состоящих на учете в первичной профсоюзной организации. В число работников, которым выделяется материальная помощь, входят все члены профсоюза организации, отчисляющие профсоюзные взносы.

1.3. Настоящее Положение вводится в Образовательной организации с целью улучшения материального положения членов профсоюза, а также с целью мотивации профсоюзного членства в учреждении.

1.4. Решение о выделении материальной помощи членам профсоюза принимает профком первичной организации.

1.5. Материальная помощь выделяется непосредственно членам профсоюза учреждения из денежных средств, сформированных из ежемесячных членских взносов членов профсоюза путем безналичного перечисления.

1.6. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную денежную выплату членам профсоюза в случаях трудной жизненной ситуации или важного события, а также денежные дотации, выделяемые на программы Территориальной профсоюзной организации работников учреждений городской системы образования и Московской городской организации Профсоюза.

1.7. Настоящее Положение разработано членами профсоюзного комитета в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Положением о первичной профсоюзной организации.

1.8. Члены профсоюза имеют право в соответствии с пунктом 4 статьи 7 Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ получать материальную помощь в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным органом с учетом профсоюзного стажа (Приложение 1).

1.9. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по решению профсоюзного собрания.

2. Условия выделения материальной помощи

2.1. Материальная помощь может быть выделена каждому нуждающемуся члену профсоюза при условии, что он является членом первичной профсоюзной организации, имеет общий профсоюзный стаж не менее 1 года и состоит на учете в первичной организации не менее 3-х месяцев. Расчет суммы материальной помощи производится в виде приложений к настоящему Положению.

2.2. Материальная помощь может выделяться члену профсоюза один раз в календарный год.

2.3. Выделение материальной помощи членам профсоюза не должно носить регулярный характер.

2.4. Материальная помощь выделяется на основании личного заявления члена профсоюза и постановления заседания профсоюзного комитета.

2.5. В исключительных случаях (смерть близких родственников, операции, пожар или стихийные бедствия) материальная помощь может быть выделена повторно, если иное не предусмотрено заседанием профсоюзного комитета.

2.6. При отсутствии средств на счете первичной профсоюзной организации материальная помощь членам профсоюза оказывается за счет средств ТО работников УГСО МГО общероссийского Профсоюза образования только в исключительных случаях.

3. Порядок и размеры выделения материальной помощи

3.1. Вопросы о выделении материальной помощи рассматриваются на заседании профсоюзного комитета учреждения на основании заявления работника. Приложение подтверждающих документов обязательно.

3.2. Материальная помощь работникам выплачивается на основании постановления профсоюзного комитета по выписке из заседания профсоюзного комитета, с указанием № протокола и даты принятия постановления.

3.3. Размер материальной помощи устанавливает первичная профсоюзная организация в соответствии с настоящим Положением.

3.4. В соответствии с пунктом 31 статьи 217 налогового кодекса РФ не подлежат налогообложению (освобождаются от налогообложения) выплаты, производимые профсоюзными комитетами (в том числе материальная помощь) членам профсоюза за счет членских взносов, за исключением вознаграждения и иных выплат за выполнение трудовых обязанностей.

3.5. Денежная сумма перечисляется безналичным путем конкретного члена профсоюза, бухгалтерией ТО УГСО профсоюза по представлению следующих документов:

- *заявление члена профсоюза;*
- *копия согласия на обработку персональных данных члена профсоюза;*
- *выписка из протокола заседания профсоюзного комитета.*

3.6. Право на материальную помощь имеет каждый член профсоюза в следующих случаях:

- *на частичное возмещение затрат на дорогостоящее лечение;*
- *на лечение и протезирование зубов;*
- *на платное стационарное лечение;*
- *на проведение хирургических операций по жизненно важным показаниям;*
- *в связи с хищением (размер ущерба должен подтверждаться соответствующими документами);*

- *в связи со стихийными бедствиями (пожар, затопление);*
- *в связи со смертью членов семьи (муж, жена, родители, дети);*
- *с выходом на пенсию, в том числе по болезни и инвалидности;*
- *в связи с рождением ребенка;*
- *при воспитании ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;*
- *родителю, который один воспитывает несовершеннолетних детей;*
- *свадьбы членов профсоюза;*
- *В связи с юбилеем (50, 55 лет и последующие кратные 5).*

3.7. Премия выделяется члену Профсоюза в следующих случаях:

- *за активное участие в деятельности первичной профсоюзной организации;*
- *за профсоюзный стаж членства в Профсоюзе (20 лет, и последующие кратные 5).*
- *к профессиональным и государственным праздникам: День учителя, Международный женский день 8 Марта, День защитника Отечества.*

3.8. Конкретный размер выделения материальной помощи утверждается профсоюзным комитетом в виде приложения к настоящему Положению ежегодно в соответствии с утвержденной сметой первичной организации (Приложение 2).

3.9. Размер материальной помощи может быть изменен с учетом конкретной ситуации и фактического материального положения члена профсоюза.

3.10. Профсоюзный комитет имеет право пересматривать размеры выплат

материальной помощи в течение года, исходя из финансовых возможностей профсоюзной организации.

3.11. Премирование членов Профсоюза в виде денежных средств или награждение ценным подарком осуществляется в соответствии с утверждённой сметой на календарный год.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение действительно для всех членов профсоюза работников учреждения и вступает в силу с момента его утверждения на заседании профсоюзного комитета.

4.2. Контроль за соблюдением установленного в первичной профсоюзной организации порядка оказания материальной помощи членам Профсоюза осуществляется органами контрольно-ревизионной комиссии ППО.

4.3. Отчет об использовании средств материальной помощи проводится один раз в год на профсоюзном собрании.

№ п/п	Профсоюзный стаж	Процент выплаты материальной помощи
1.	от 3 месяцев до 1 года	0,30% от максимальной выплаты по основанию
2.	от 1 года до 2 лет	0,60% от максимальной выплаты по основанию
3.	от 2 лет до 5 лет	0,80% от максимальной выплаты по основанию
4.	от 5 лет	100%

№ п/п	Основание оказания материальной помощи	Максимальная сумма
1.	На частичное возмещение затрат на дорогостоящее лечение	
2.	На лечение и протезирование зубов	
3.	На платное стационарное лечение	
4.	На проведение хирургических операций по жизненно важным показаниям	
5.	В связи с хищением (размер ущерба должен подтверждаться соответствующими документами)	
6.	В связи со стихийными бедствиями (пожар, затопление)	
7.	В связи со смертью членов семьи (муж, жена, родители, дети)	
8.	С выходом на пенсию, в том числе по болезни и инвалидности	
9.	Родителю, который один воспитывает несовершеннолетних детей	
10.	Свадьбы членов профсоюза	
11.	Многодетным матерям (3 и более детей)	
12.	В связи с юбилеем (50, 55 лет и последующие кратные 5)	